

Charte de confidentialité – RGPD

adva consult n'a pas attendu le RGDP (Règlement Général pour la Protection des Données) pour garantir un traitement confidentiel et équitable des données qui lui ont été fournies.

Le candidat (ou la candidate) qui envoie à adva consult son CV et/ou tout autre document destiné le fait sur base volontaire dans le but de décrire sa carrière et/ou ses motivations professionnelles, ce qui servira à adva consult pour le conseiller. Il en va de même pour les CV et/ou autres documents que le candidat a placé sur des sites de recrutement et/ou des réseaux sociaux qui sont accessibles à adva consult.

Les données personnelles concernant le candidat sont utilisées pour la gestion de la relation candidat dans le cadre des services de recrutement que propose adva consult à ses clients.

adva consult veille à proposer au candidat des fonctions qui sont en ligne avec ses compétences et son expérience, mais qui cadrent également avec ses motivations et ce, en toute confidentialité. adva consult n'envoie pas d'informations relatives à un candidat à un de ses clients sans avoir au préalable obtenu l'accord du candidat. adva consult demande également à ses clients de respecter la confidentialité du candidat.

adva consult conserve les CV et autres documents récoltés pour pouvoir le cas échéant contacter le candidat si une nouvelle opportunité professionnelle apparaît ou pour lui demander une mise à jour des informations le concernant.

Le candidat peut à tout moment demander à adva consult de vérifier, de corriger et/ou de supprimer le type d'informations dont il dispose le concernant.

Vous pouvez à tout moment exercer ce droit, en nous adressant un courrier postal à l'adresse suivante : adva consult, 5a Chaussée de Mons, Bte B1 à B1400 Nivelles.