

Chaudronnerie & Tuyauterie Industrielle

recherche via adva consult un/une

« Site Manager »

(Manager Opérationnel)

Référence EC690 L

L'ENTREPRISE

La société a développé une gamme d'activités de constructions métalliques pour l'industrie au sens large. Sa renommée n'est plus à faire.

Les secteurs d'activités sont la chaudronnerie et la tuyauterie industrielle. Dans ce cadre-là, elle assure la conception, la fabrication en atelier, la pose sur site ainsi que la maintenance des installations.

Dans le cadre du renforcement de ses équipes et de la poursuite de son développement, La société recrute un Site Manager (m/f).

LA FONCTION

Objectifs de la fonction

Le Site Manager est un collaborateur clé. Excellent gestionnaire, ce Manager Opérationnel doit également faire preuve de bon sens commercial et être orienté client tout en pérennisant la rentabilité de l'entreprise. Il rapporte directement à la Direction Générale.

Le Site Manager a pour missions principales :

- Superviser le service commercial et lui donner les lignes directrices à suivre en termes de marges et de chiffre d'affaires
- Assurer la réalisation des commandes, en respectant les délais et la qualité, en minimisant les coûts, tout en assurant la sécurité et les conditions de travail de son personnel et des équipements de production
- Réaliser ou faire réaliser les études nécessaires aux projets, de gérer le bureau de dessin, d'établir ou faire établir les listes de matières à commander
- Commander les matières nécessaires ou gérer le service achat
- Gérer le planning à court et à moyen terme du personnel
- Obtenir les accords nécessaires à la facturation des travaux réalisés chaque fin de mois
- Proposer et faire réaliser les investissements annuels nécessaires
- Rapporter à la direction générale les informations utiles
- Assurer le bon fonctionnement du site opérationnel (sécurité, entretien bâtiments, outillage,...)

Domaines de résultats et tâches

1. Sécurité et Conditions de Travail :

Mettre tout en œuvre afin d'assurer le Zéro Accidents pour les équipes de fabrication en atelier

- Participer activement à la réflexion et à la mise en place de la politique sécurité avec l'aide du directeur technique et du CEO
- Analyser les risques potentiels présents en atelier ou sur chantier et établir (ou faire établir) des procédures et instructions pour éliminer ou gérer ces risques identifiés
- Communiquer les mesures à prendre aux équipes de mise-en-œuvre, en direct ou via les project managers ou les brigadiers
- Faire respecter les règles et procédures établies, via présence quotidienne.
- Être un exemple pour les autres
- Encourager les « moteurs » du changement : féliciter ceux qui appliquent parfaitement les règles de sécurité et sanctionner les personnes qui ne font pas attention

2. Planification et préparation des chantiers :

Mettre en place une préparation et une planification rigoureuses pour garantir une parfaite exécution des travaux à réaliser.

- Sur base du planning général établi par le service commercial, établir le planning d'exécution des commandes
- Obtenir le dossier du bureau de dessins (listes matière, plans si nécessaire) pour chaque projet, dans un délai raisonnable permettant de négocier les prix d'achat et d'avoir intégré une réflexion sur la stratégie de réalisation (en collaboration avec les Project Managers et le dessinateur en charge du projet)
- Commander les matières en collaboration avec le Responsable Achats si en place
- Programmer les équipes sur base hebdomadaire
- Assurer la structure du suivi des rendements chantier par chantier

3. Réalisation et suivi des activités de fabrication :

Réussir la réalisation des commandes en délai, qualité et coûts

- Organiser la Logistique, les transports vers les chantiers en fonction des besoins
- Distribuer quotidiennement/hebdomadairement les instructions de travail aux project managers et aux brigadiers – Qualité
- Organiser et animer les réunions de suivi des résultats d'exécution avec les différents project managers et brigadiers – Qualité
- Organiser et réaliser le contrôle qualité
- Assurer la facturation chaque fin des mois en captant les suppléments éventuels.

4. Communication et amélioration continue :

Communiquer de manière proactive et contribuer à la mise en place d'un esprit d'amélioration continue

- Donner aux équipes toutes les informations permettant la réussite des opérations
- Collaborer étroitement avec les autres directions (Commerciale, Admin-RH-Finances)
- Imaginer et proposer des améliorations liées à la résolution des Non Conformités ou tout autre sujet permettant d'améliorer la qualité des services rendus.
- Comprendre et exprimer les besoins de formation des équipes, notamment via un entretien d'évaluation annuel avec le personnel.

PROFIL

Qualifications

- Diplôme supérieur (Master Ingénieur Industriel ou Civil – construction, mécanique, métallurgie,...).

Expérience

- Une bonne expertise technique générale est demandée (mécanique, électromécanique, soudure, traitements de surface, métallurgie, moyens de manutention et de levage, lecture de plans,...).
- 10 ans d'expérience dans le domaine industriel
- La connaissance du secteur de la construction métallique et/ou de la chaudronnerie est souhaitée.
- Expérience réussie en gestion d'équipes (employés, ouvriers, sous-traitants,...)
- Bonnes notions en sécurité (réglementation, Code du Travail,...)
- Bonnes notions financières (prévisions budgétaires, budget d'exécution, investissements,...)
- Bonnes notions en gestion commerciales (contrats, Cahier Spécial des Charges, Cahier Général des Charges, tableaux de bord,...)

Compétences et aptitudes

- Esprit d'analyse & Vision stratégique
- Excellent gestionnaire
- Grande rigueur, précision et méthode
- Orientation résultats
- Bonne communication (orale et écrite)
- Pro activité
- Maîtrise de la suite Office (Excel, Word, MS Project)
- Bonnes bases en Autocad et/ou AdvanceSteel

Langues

- Maîtrise parfaite du Français
- Une bonne connaissance de l'Anglais et/ou du Néerlandais est un avantage.

OFFRE

Un emploi stable et valorisant au sein d'une société dynamique à taille humaine qui favorise la prise de responsabilités.

La personne engagée pourra compter sur une rémunération attractive.

Vous bénéficierez également d'une période de transition et de formation pour vous familiariser aux spécificités de l'entreprise.

POSTULER

Si vous correspondez au profil et que vous êtes motivé pour relever ce défi, envoyez votre CV et votre lettre de motivation à adva consult, Eric Croisy, par e-mail pour un traitement rapide : eric.croisy@adva-consult.com
Mentionnez la référence de la fonction : EC690

En postulant, vous nous autorisez à utiliser les informations que vous nous fournissez dans le cadre de ce recrutement (CV, lettre de motivation, recommandations,...). Votre candidature sera traitée en toute confidentialité et ne sera pas transmise à d'autres entreprises que la société, ni à des tiers, sans votre consentement.

Nous ne pouvons vous assurer le suivi de votre candidature que si votre profil correspond aux prérequis.

A propos d'adva consult

adva consult est une société de conseils aux entreprises. Actifs depuis 2000 dans les ressources humaines, nous travaillons en partenariat avec nos clients afin de leur proposer des services à haute valeur ajoutée et axés sur le long terme : Recrutements, évaluations, coaching, consulting,...

Spécialisés dans la Construction, l'Industrie et l'Engineering, nous avons développé de solides compétences pour comprendre le métier de nos clients. Dans le cadre de recrutements, nous leur garantissons également de leur trouver des candidats qui ont non seulement les bonnes expériences et compétences, mais qui vont aussi pouvoir s'intégrer et s'épanouir.

Pour le candidat, traiter avec adva consult, c'est s'assurer d'être écouté et respecté pour pouvoir se voir proposer une fonction qui cadre également avec ses motivations et ce, en toute confidentialité.

adva consult, le partenaire de l'industrie et de l'ingénieur.

www.adva-consult.com