

Industrie - Métallurgie

recherche un/une

« **Reliability Supervisor** »

Référence adva consult EC750

L'ENTREPRISE

L'entreprise est un leader dans le domaine de l'acier. Dans le cadre de son développement, elle recherche un Reliability Supervisor.

LA FONCTION

Le Reliability Supervisor est responsable d'une cellule fiabilité composée d'experts (mécanique, électricité et automation). Il supervise le processus de maintenance et veille à la bonne exécution des tâches et à la réalisation des objectifs.

Le Reliability Supervisor soutient les opérations de production et de maintenance et s'engage à réduire au minimum les temps d'arrêt et à favoriser l'amélioration continue dans toute l'organisation. Il met en œuvre les meilleures pratiques afin de garantir la fiabilité et l'efficacité des machines.

Le Reliability Supervisor gère les initiatives et les projets d'amélioration de la fiabilité afin d'atteindre les paramètres de performance établis. Il analyse les problèmes de processus et les écarts de performance. Il guide les ressources pour résoudre les problèmes de fabrication et de maintenance afin de réduire les coûts, d'éviter les retards et de prévenir les accidents.

PROFIL

Qualification :

- Formation d'Ingénieur (industriel ou civil), avec finalité électricité, électro-mécanique ou automation.
- Le poste est ouvert à un profil non diplômé du supérieur, pour autant qu'il dispose d'une expérience et d'une maîtrise technique significatives.

Expérience & compétences :

- Une expérience en maintenance dans un environnement de production 24h/24 est demandée.
- Une expérience industrielle comme maintenance manager/supervisor et/ou maintenance system/process expert est également demandée.
- Compréhension approfondie de la TPM et/ou du processus de travail de la fiabilité, y compris l'expérience de la maintenance de précision, préventive et prédictive (PM, PdM).
- Capacité à gérer de multiples priorités ou projets et à les mener à bien.
- Connaissance et compréhension des processus de maintenance et de l'utilisation correcte du système de bons de travail (GMAO), de la planification et de l'ordonnancement, et des processus de stockage (soutien du responsable de la maintenance de l'atelier).
- Gestion des projets complexes avec des équipes pluridisciplinaires

Personnalité :

- Aptitudes au dialogue : capacités d'écoute et de communication, de gestion efficace des réunions ; capacité à expliquer des problèmes complexes à différents niveaux (de la haute direction au terrain)
- Capacité à travailler seul et en équipe, y compris avec des personnes ayant des antécédents et des perspectives différents
- Homme/Femme de terrain
- Adaptabilité aux changements et situations imprévues
- Capacité à se remettre en question et à prendre ses responsabilités
- Disponibilité et flexibilité
- Sens de l'organisation et des priorités
- Très bon esprit d'analyse (notamment capacité à identifier les failles et dysfonctionnements d'un système) et de synthèse
- Capacité d'anticipation des risques et de proposition de solutions
- Persévérance dans la recherche des causes profondes
- Compétence avérée en People Management

Langues :

- Maîtrise du Français
- Bonne connaissance de l'Anglais technique

OFFRE

- Une fonction enrichissante au sein d'une entreprise dynamique qui met l'humain en valeur
- Une participation active dans le développement du futur de l'entreprise
- Une prise de responsabilités réelles
- De réelles possibilités d'évolution
- Une rémunération attractive assortie de divers avantages extra-légaux.

POSTULER

Si vous correspondez au profil et que vous êtes motivé pour relever ce défi, envoyez votre CV et votre lettre de motivation à adva consult, Eric Croisy : eric.croisy@adva-consult.com. Merci de mentionner la référence de la fonction : EC750.

Votre candidature sera traitée en toute confidentialité. Nous ne pourrons pas donner suite à votre candidature si votre profil ne correspond en rien aux prérequis.

Plus d'informations relatives à adva consult ? Visitez www.adva-consult.com