

**Industrie – Métallurgie – Acier**  
recherche un/une  
« **Ingénieur en maintenance Mécanique** »  
Référence adva consult EC779

**L'ENTREPRISE**

Implantée sur plusieurs sites de production, l'entreprise est leader dans le domaine de l'acier. Pour assurer son développement, l'entreprise recherche un ingénieur en maintenance mécanique.

**LA FONCTION**

L'Ingénieur mécanique est chargé d'optimiser la disponibilité et le bon fonctionnement des équipements mécaniques de production en respectant les budgets. Dans ce cadre, il :

Gestion des travaux

- Est responsable de maintenir ses installations en bon état et au besoin de les faire réparer.
- Réalise, planifie et coordonne les OT de maintenance dont il a la charge
- Propose des plans de maintenance préventive – prédictive afin de fiabiliser les équipements et s'assure qu'ils sont réalisés qualitativement dans les délais impartis
- Définit les priorités entre le personnel interne et les sous-traitants en fonction des compétences et de l'optimum économique.
- Est responsable de préparer et organiser les entretiens périodiques ainsi que les grands travaux d'entretien annuels.
- Supervise la bonne application des procédures, modes opératoires, ...
- Gère la sous-traitance
  - Est responsable de fixer les priorités et d'élaborer le planning de maintenance (en lien avec le service fabrication)
  - Élabore les cahiers des charges fonctionnels
  - Veille au strict respect des règles du service Achats
  - Participe à la sélection des sous-traitants (partie technique) et veille à une saine concurrence
  - Contrôle les prestations du sous-traitant (quantité, qualité, respect des règles,...)
  - Évalue en toute indépendance et communique avec les sous-traitants (points d'amélioration,...)
  - Assure une facturation correcte

- Gère et respecte le budget alloué à son secteur/domaine en partenariat avec son responsable hiérarchique
- Anticipe les remplacements d'équipements obsolètes/défectueux et propose des dossiers d'investissement en fonction des priorités

#### Management d'équipes de la zone

- Participe activement aux réunions techniques quotidiennes
- Gère la charge de travail en fonction des besoins et compétences
- Participe à la formation du personnel
  - Élabore des plans de formation pour le personnel amené à intervenir sur ses équipements
  - Veille à organiser la formation du personnel lors de l'installation de nouveaux équipements
  - Rédige des alertes techniques, A3 en cas de problèmes constatés
  - Rédige des historiques de panne pour amener une méthodologie de dépannage (facilite la résolution de problème)
  - Conçoit et anime les formations
- Participe à un rôle de garde en dehors des heures de service (flexibilité)

#### Operations de contrôle

- S'assure de la qualité du travail effectué par ses équipes et ses sous-traitants
- Supervise la réalisation des check-lists en lien avec les brigadiers et remonte les anomalies lors de réunions techniques
- Vérifie la bonne exécution des ordres de travaux dont il a la gestion, les confirme, les clôture
- Assure le suivi de l'outillage nécessitant des contrôles périodiques

#### Amélioration continue

- Participe activement aux réunions d'amélioration continue (Fiabilité, ...)
- Participe aux analyses techniques des incidents
- Analyse les défaillances et propose un plan d'actions afin d'y apporter des solutions à long terme
- Veille à la standardisation du matériel
- Organise, coordonne et suit les projets/tâches qui lui sont confiés dans le respect des critères de temps préalablement définis.
- Participe activement aux projets 6S
- Propose et réalise des projets d'amélioration

#### Sécurité / Qualité / Environnement :

- Respecte, et fait respecter activement les procédures Qualité, Sécurité et Environnement
- Sensibilise son personnel à la sécurité (10 stops, analyse de risques, Kanbans, ...)
- Est responsable de la sécurité du personnel d'intervention
- Respecte et fait respecter les normes et règlements applicables
- Forme et s'assure des habilitations légales de son personnel
- Établit des procédures de travail et de sécurité

Indicateurs de performance :

- Veille au suivi des résultats et prend les mesures nécessaires en cas de déviation par rapport aux objectifs en accord avec son responsable hiérarchique.
  - Sécurité
  - Qualité
  - Working ratio
  - MTBF (Mean Time Between Failure) / MTTR (Mean Time to Repair)
  - Taux de respect du planning des plans de maintenance
  - Taux de respect du planning d'entretien
  - Taux de maintenance curative / préventive
  - Budget de sa zone

Communication

- Assure un dialogue constructif avec les autres services et les organisations syndicales
- Assure une communication active envers son responsable hiérarchique et ses collègues
- Assure une communication active avec les entreprises de sous-traitance
- Est une interface avec la production
- Participe activement aux réunions (remonte les problèmes,...)

**PROFIL**

**Qualification :**

- Diplôme de Master (Ingénieur industriel ou civil), avec finalité mécanique ou hydraulique (ou expérience équivalente).

**Expérience & compétences :**

- Minimum 3 ans d'expérience dans une fonction similaire
- Lecture de plans mécaniques (/électriques)
- Lecture de plans hydrauliques, pneumatiques...
- Connaissance du RGIE et des directives machines européennes
- Connaissances de base en électricité
- Avoir les aptitudes pour travailler en hauteur
- ICT : SAP PM, logiciels Office
- Connaissance des techniques d'analyses de modes de défaillances (AMDEC), arbres des causes, Ishikawa, ...

**Personnalité :**

- Résistance au stress
- Aptitudes au dialogue : capacités d'écoute et de communication
- Esprit d'équipe
- Sens de l'organisation et des priorités
- Autonomie dans la prise de décision
- Capacité à assumer ses responsabilités en toutes circonstances
- Traduit la mission et la vision d'usine en une stratégie organisationnelle efficace ayant un impact à moyen et long terme sur son domaine/secteur.

**Langues :**

- Maîtrise du Français
- Bonne connaissance de l'Anglais technique

**OFFRE**

- Une fonction enrichissante au sein d'une entreprise dynamique qui met l'humain en valeur
- Une participation active dans le développement du futur de l'entreprise
- Une prise de responsabilités réelles avec de réelles possibilités d'évolution
- Une rémunération attractive assortie de divers avantages extra-légaux.

**POSTULER**

Si vous correspondez au profil et que vous êtes motivé pour relever ce défi, envoyez votre CV et votre lettre de motivation à adva consult, Eric Croisy : [eric.croisy@adva-consult.com](mailto:eric.croisy@adva-consult.com). Merci de mentionner la référence de la fonction : EC779.

Votre candidature sera traitée en toute confidentialité. Nous ne pourrions pas donner suite à votre candidature si votre profil ne correspond en rien aux prérequis.

adva consult est une entreprise des services RH (recrutement & sélection, organisation et management) spécialisé dans la construction et l'industrie.

**adva consult, partenaire de l'industrie et de l'ingénieur**

Plus d'informations relatives à adva consult ? Visitez [www.adva-consult.com](http://www.adva-consult.com)