

Nivelles, le 27 janvier 2011

Chers clients, chers partenaires,

2012 à peine démarré et nous sommes déjà tous en pleine action! Le temps des évaluations est juste en cours ou déjà terminé...

Et chez vous, comment vos collaborateurs (et vous?) s'évaluent-ils? Connaissent-ils leurs compétences et utilisent-ils leurs talents?

Comment prolonger l'évaluation de manière utile et profitable pour votre entreprise?

Dans le cadre du développement des activités de coaching d'adva consult, nous vous proposons un SELF-ASSESSMENT qui responsabilise votre collaborateur dans son évaluation et dans l'évolution de ses compétences.

Comment? En 3 séances de coaching spécifique et un bilan à 360°. En début et en fin de programme, le responsable définit ses attentes et reçoit le feed-back de l'évaluation et des plans d'action éventuels. Les plans d'actions peuvent être une formation, une proposition d'évolution, ou tout simplement une prise de conscience des points forts et des points d'attention. Le cadre et les limites seront définis au préalable et en collaboration.

Curieux? Contactez-nous pour plus de détails sur ce programme d'évolution.

"The difference between a garden and a desert is not water but man."
Tuareg proverb

Catherine Bardiau
Mobile +32-(0)475-96.04.76
catherine.bardiau@adva-consult.com